

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МКДОУ
д/с №19 «Буратино»
_____ У.К.Отакаева

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе
наставничества педагогических работников в
МКДОУ д/с №19 «Буратино»**

2024г

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в МКДОУ д/с №19 «Буратино»**

№	Этапы	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МКДОУ д/с №19 «Буратино». - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации положения о системе наставничества педагогических работников в МКДОУ д/с №19 «Буратино». - Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. - Подготовка персонализированных программ наставничества (при наличии в организации наставляемых).
2	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3	Формирование банка наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4	Отбор и обучение	<ol style="list-style-type: none"> 1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;

		- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1)Формирование наставнических пар/групп. 2)Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.
6	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);
7	Информационная поддержка системы наставничества	1)Создание странички на официальном сайте детского сада. 2)Размещение информации о реализации программы наставничества.